COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

AVVISO PUBBLICO

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA SEMPLIFICATA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA STAGIONALI – AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

VISTI:

- il Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 09.03.2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 05.05.2026 con la quale sono stati approvati:
  - ✓ il Piano del fabbisogno del personale e approvazione della dotazione organica raccordata al limite massimo potenziale di spesa dell'Ente;
  - ✓ la ricognizione per l'anno 2026 delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 2001;
  - ✓ il "Piano delle azioni positive 2026-2028",
- il "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione" approvato con deliberazione di G.C. n. 185 del 20.12.2022, in particolare l'art. 16;
- il Regolamento Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 73 del 15.06.2017 e s.m.i.;

VISTI :

- gli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 09.06.2026, con la quale è stata approvata la modifica della sezione del PIAO dedicata al fabbisogno di personale, nonché della determinazione del Responsabile del Settore n.19 del 12.06.2026, è indetta una selezione pubblica semplificata, per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 Istruttori di vigilanza stagionali, Area degli Istruttori, per la durata di 3 mesi, per comprovate esigenze temporanee ed eccezionali connesse al potenziamento dei servizi di polizia locale nel periodo stagionale.

La scelta di procedere mediante unica prova scritta con quesiti a risposta multipla, in luogo della valutazione dei titoli, è motivata dall'esigenza di assicurare la massima celerità, economicità, uniformità e trasparenza della procedura selettiva, nonché dall'esigenza di accertare in modo oggettivo e standardizzato il possesso delle conoscenze immediatamente funzionali allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, in coerenza con i principi che regolano le procedure semplificate per le assunzioni a tempo determinato e con la necessità di garantire il tempestivo rafforzamento del servizio di vigilanza nella stagione di maggiore afflusso.

La presente impostazione procedurale è adottata nel quadro dell'art. 8 del regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, che consente per le assunzioni a tempo determinato procedure selettive semplificate per motivi di urgenza, e dell'art. 10 del medesimo regolamento, che configura la selezione come procedura semplificata ispirata a economicità e celerità e finalizzata all'accertamento della professionalità richiesta.
La spesa relativa alle assunzioni oggetto del presente bando è finanziata con i proventi di cui all'art. 208, comma 5-bis, del d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285, ed è effettuata ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 24 febbraio 2026, n. 23, in deroga ai limiti del lavoro flessibile.

Art. 1 - Oggetto della selezione

La selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore di vigilanza stagionale, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali, per la durata di 3 mesi.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria, nel periodo di validità della stessa e nei limiti consentiti dalla normativa vigente, per ulteriori esigenze temporanee ed eccezionali aventi il medesimo profilo professionale, qualora compatibili con la programmazione del fabbisogno di personale e con le relative risorse finanziarie.

Art. 2 - Trattamento economico

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori, oltre tredicesima mensilità, indennità o emolumenti dovuti per legge o contratto e ogni altro accessorio spettante, al lordo delle ritenute di legge, previdenziali e assistenziali.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e al momento dell'assunzione, i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalla legge;
- età non inferiore ad anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e alle mansioni proprie del profilo;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione nei casi previsti dalla legge;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati soggetti a tale obbligo;
- diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese.

Per lo svolgimento delle funzioni di polizia locale, i candidati dovranno altresì essere in possesso degli ulteriori requisiti eventualmente richiesti dalla normativa vigente e dall'ordinamento del Corpo o Servizio di Polizia Locale del Comune di Itri per il conferimento delle relative funzioni operative.

Art. 4 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA", entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sul medesimo Portale, salvo diverso termine indicato nell'avviso pubblicato.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando.

Art. 5 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- la presentazione oltre il termine di scadenza;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione;
- l'omessa dichiarazione delle generalità o degli elementi essenziali richiesti;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato dall'Amministrazione, nei casi in cui sia consentita.

Art. 6 - Procedura selettiva

La presente procedura è configurata come selezione pubblica semplificata per esami e si svolge mediante un'unica prova scritta costituita da quesiti a risposta multipla, predisposti dalla Commissione esaminatrice o da soggetto specializzato incaricato dall'Amministrazione, finalizzati all'accertamento delle conoscenze e delle competenze richieste dal profilo professionale da ricoprire.

La prova scritta a risposta multipla è ritenuta idonea, in relazione alla natura stagionale e temporanea delle assunzioni, a garantire una verifica rapida, imparziale e comparativa della preparazione dei candidati, con modalità standardizzate di correzione e formazione della graduatoria, pienamente coerenti con le esigenze di tempestività del reclutamento.

La Commissione dispone complessivamente di 30 punti. La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30.

Art. 7 - Prova scritta

La prova scritta consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta multipla, con una sola risposta esatta tra quelle proposte, sulle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali;
- elementi di diritto amministrativo e procedimento amministrativo, con particolare riferimento alla legge n. 241/1990;
- ordinamento della polizia locale;
- codice della strada e regolamento di esecuzione;
- legge 24 novembre 1981, n. 689;
- nozioni in materia di pubblica sicurezza, polizia amministrativa, commercio e vigilanza sul territorio;
- diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- nozioni in materia di anticorruzione, trasparenza e protezione dei dati personali;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nel diario della prova o nelle istruzioni della Commissione potranno essere specificati il numero dei quesiti, la durata della prova, i criteri di attribuzione del punteggio e le eventuali penalizzazioni per le risposte errate o non date.

La prova potrà essere svolta anche con strumenti informatici e digitali, ove ritenuto opportuno dall'Amministrazione.

Art. 8 - Graduatoria

La graduatoria finale sarà formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito nella prova scritta.

A parità di punteggio si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente in materia di concorsi pubblici, purché dichiarate nella domanda di partecipazione entro il termine di scadenza del bando.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile competente, sarà pubblicata sul Portale InPA, all'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Essa rimane valida fino alla scadenza massima consentita dalla normativa pro-tempore vigente.

Art. 9 - Assunzione in servizio

L'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di 3 mesi, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati e dell'idoneità all'impiego.
Il rapporto di lavoro sarà costituito e disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal CCNL Funzioni Locali vigente, dalle disposizioni legislative in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e dal regolamento comunale sull'accesso agli impieghi.
La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo nel termine fissato dall'Amministrazione equivale a rinuncia.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

I dati personali conferiti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato, e delle ulteriori disposizioni vigenti in materia.

Art. 11 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di accesso al pubblico impiego, il CCNL Funzioni Locali e il regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.
Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva. L'Amministrazione si riserva, per ragioni di pubblico interesse, la facoltà di prorogare, riaprire, modificare, sospendere o revocare il bando, con provvedimento motivato.

Il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Vincenzina Marra a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni inerenti questo avviso (suapcomuneitri@pec.it).
L'avviso integrale è pubblicato sul sito internet del Comune di ITRI (http://www.comune.itri.lt.it), nella *home page* e in Sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", nonché all'Albo Pretorio e sul **Portale Unico del Reclutamento "inPA"** .

Il Responsabile del Servizio Affari del Personale
Dott.ssa Vincenzina Marra
Firmato Digitalmente
VINCENZINA
MARRA
12.06.2026
10:18:16
GMT+02:00